

10月以降の'With Corona'を前提とした当社の対応について

2020年10月5日
ユアサ工機株式会社

10月よりGOTOキャンペーンが本格的に始動し、経済活動も徐々に再開の兆しが見え、会社への来客も再開しております
また子供たちの行事も秋以降始まっており、外出する機会もこれから増えるものと思います。

当社としてもコロナと共存する時代に即した形で会社活動を運営していきますので、皆様のご協力をお願いします

1. 体調が悪い人は「休む」

体調が悪いときは遠慮なく休む。勤務中であっても調子が悪くなったら上司に報告し帰宅すること。

2. マスク着用・手洗いの徹底

感染予防のため以下の通り社内での「マスク着用」の徹底をお願いします

- ①1人作業時以外は就業中は常にマスク着用。人と話すときや食堂への移動時も常に着用ください
- ②県外への出張者、プライベートで県外に行った方は1人作業時でも常に「マスク」着用の事
- ③出張時、外出時、通勤時も常に「マスク」着用 プライベートにおいても外出時の「マスク」着用はルールです

3. 在宅勤務率の向上・時差出勤の励行

東京支店、大阪営業所の社員を12月末までは「在宅勤務」事務員については「通常出勤」だが「時差出勤」とする
岡山本社で公共交通機関を利用する人は「時差出勤」または「社宅よりの出勤」とする

4. 営業等について

出張については基本許可します。公共交通機関利用も許可しますが極力車での移動を心掛け、マスク着用で行ってください
宿泊時は引続き外食は避け、自室での食事を心がけてください

お客様の来社対応も受入れ可とします。ただ挨拶や商品紹介などの不要不急のものについては引続き自粛すること
お客様、外注協力業者との飲食等は必ず事前に社長に報告し、社長承認の上、許可することとする

5. 社員の皆様への協力をお願い

以下のルールを守り、会食等を楽しんでください

- ・3密を避ける ・マスク着用の上、大声を上げない ・体調不良の時は参加しない ・手洗いうがいの徹底
- ①社員同士の会食は上記ルールを守り許可する
- ②社員同士でのレクリエーション等も上記ルールを守り許可する
- ③プライベートでは同居家族等の会食も上記ルール順守の上行って頂いてもOKですがクラスターが発生する場所へ
出向くことは当面「禁止」します 例) 接待を伴う飲食、カラオケなど

6. その他

子供のいる家庭の感染予防のため、幼小高のいない人への出張対応をお願いすることもありますのでご協力お願いします
陽性者となった場合はもちろんですが、疑いのある人や濃厚接触者となった場合は速やかに会社に報告ください